

PORTRAIT de Yann FRANÇOIS

Yann FRANÇOIS s'est installé en 2006 sur le GAEC du Poteau, à la Grandville, à quelques kilomètres de Charleville, avec son père et son oncle. C'est une exploitation de polyculture élevage bovin laitier et allaitant. Afin de remplacer son oncle partant à la retraite, Yann a fait le choix d'embaucher un salarié, expérience totalement inédite sur l'exploitation. Après 6 mois écoulés, le bilan s'avère positif des deux côtés.



Embauche d'un salarié pour le remplacement d'un associé au GAEC du Poteau, une expérience réussie

Un départ largement anticipé

Le départ en retraite de son oncle était prévu en Avril 2017. Mais Yann a souhaité anticiper ce départ bien à l'avance afin de l'aborder sereinement. L'exploitation n'ayant jamais accueilli de salarié auparavant n'avait donc pas d'expérience dans ce domaine. C'est pourquoi, dès septembre 2016, la recherche d'un ouvrier polyvalent compétent pour la traite, a débuté. Le choix d'embaucher un salarié est décidé et ce malgré l'entourage, notamment du milieu agricole, assez pessimiste sur l'expérience d'employeur (difficultés à recruter, contraintes administratives, etc...).

Une démarche active de recrutement

La recherche débute par le bouche-à-oreille via l'entourage, les voisins et collègues agriculteurs. Yann fait même une tentative via les réseaux sociaux, et notamment Facebook. Par ce biais, il reçoit trois candidatures : des jeunes non originaires des Ardennes, souhaitant changer de parcours professionnel, mais sans aucune expérience ni connaissance du milieu agricole. L'essai s'arrête à ce niveau. La recherche d'un salarié via les prescripteurs de l'emploi classiques s'avère infructueuse.

Un investissement en temps nécessaire pour la mise en route du salarié

Finalement, au mois de décembre, Yann rencontre François PERRIN un salarié d'une exploitation laitière voisine qui arrête la production laitière. François correspond au profil souhaité, avec une expérience significative dans l'élevage laitier. L'embauche a lieu en mars 2017, soit un mois avant le départ en retraite de l'associé. Ce décalage volontaire

permet de prendre le temps de former le nouveau salarié au fonctionnement de l'exploitation, aux habitudes de travail et également de faire une remise à niveau en conduite de matériel agricole. François a largement apprécié ce temps de mise en route : « les premières semaines, ce n'est pas forcément évident quand on ne connaît pas l'exploitation, ni les habitudes ».

Un parcours atypique

François, après un BTS Productions Animales, a effectué une grande partie de sa carrière dans des organismes para-agricoles sur des postes tournés vers le commercial. A plus de 50 ans, il décide de se reconvertir en salarié agricole, par goût de l'élevage : « c'est dur et prenant, mais c'est un très beau métier. Je ne regrette rien de mon ancienne vie professionnelle ». François s'occupe essentiellement de l'élevage laitier et bénéficie d'une grande autonomie au sein de l'exploitation. Les exploitants lui ont rapidement accordé leur confiance et confié des responsabilités. Selon lui, sa rémunération est en adéquation avec son travail. À ses yeux, les trois qualités essentielles pour exercer ce métier sont la capacité d'adaptation, la motivation et le goût pour l'élevage.

Une adaptation du poste en fonction du profil du salarié recruté

Au départ, Yann avait prévu de se recentrer sur la production laitière, production importante de la ferme qui nécessite un suivi rigoureux, et de confier les travaux des cultures à son salarié. Finalement, au vu du profil et des compétences de François, Yann s'occupe essentiellement des cultures. Il garde cependant une surveillance quotidienne du troupeau laitier via la traite du matin. Le soir, c'est François qui assure seul la traite.

« L'arrivée d'un salarié sur l'exploitation apporte un regard nouveau et permet aussi d'échanger sur des pratiques et habitudes bien ancrées, explique Yann. Prochaine étape : maintenir la production actuelle avec deux unités de main d'œuvre, au lieu de trois actuellement, malgré le départ de mon père en 2018 ».



Yann FRANÇOIS et François PERRIN

GAEC du Poteau



FRANÇOIS Yann
Chemain du Vibier Guyon,
08000 Charleville-Mezières